



Hughes Power System AB
ORG NO: 556926-5068
Handelsvägen 10, Nättraby
37330 Sweden

HUGHES POWER SYSTEM'S CODE OF CONDUCT

INTRODUCTION

Hughes Power System AB specializes in research, developing, manufacturing, marketing and sales of medium and high voltage outdoor and indoor switchgear products. Hughes Power System's products are designed and built in Sweden.

OVERALL RESPONSIBILITY

All Hughes Power System AB's complies with the present "Code of Conduct." All employees are expected to be knowledgeable of the business practices of their business partners and their sub-suppliers and subcontractors, to ensure they operate within the scope of this code.

GIFTS

Hughes Power System AB and its employees are not permitted to accept gifts from any current or potential business partner and/or their associates and/or employees. Although giving gifts is acceptable in some cultures, Hughes Power System AB requests all business partners to respect this policy of not offering gifts to Hughes Power System AB's employees.

BRIBERY AND IMPROPER PAYMENTS

Hughes Power System AB and its employees are committed to the highest standards of integrity, honesty, and fairness in all internal and external relationships. No Hughes Power System AB's employee will directly or indirectly accept, solicit, or offer to pay bribes, kickbacks, or other prerequisites even under unlawful pressure. This prohibition also applies to areas where such activity may not violate local law.

CHILD LABOR

Hughes Power System AB does not knowingly engage or support the use of child labor. All and each of Hughes Power System AB's business partners are expected to comply with local child labor laws and employ only workers who meet the minimum age requirement for their location.

FORCED LABOR

Hughes Power System AB does not knowingly engage in or support the use of forced or involuntary labor.

COMPENSATION AND WORKING HOURS

Hughes Power System AB is committed to comply with all applicable wage and labor laws and regulations governing employee compensation and working hours.

DISCRIMINATION

Hughes Power System AB supports diversity and equal opportunity. Unlawful discrimination in the workplace is not tolerated, nor is discrimination in hiring and employment practices.

ENVIRONMENT

Hughes Power System AB respects the environment and is committed to operating in compliance with applicable laws and regulations.

HEALTH AND SAFETY

Hughes Power System AB is committed to the safety and health of its employees and conducts its operations in compliance with applicable laws and regulations. Hughes Power System AB promotes a safe working environment that supports accident prevention and minimizes exposure to health risks. Hughes Power System AB shall comply with all applicable safety and health laws and regulations in the countries in which they operate.



Hughes Power System AB
ORG NO: 556926-5068
Handelsvägen 10, Nättraby
37330 Sweden

CONFIDENTIAL INFORMATION

Hughes Power System AB is committed to comply with applicable laws concerning proprietary, confidential, and personal information. Business Partners are expected to comply with all applicable laws and regulations governing the protection, use, and disclosure of Hughes Power System AB's proprietary, confidential, and personal information.

CONTACT INFORMATION AND NON-COMPLIANCE REPORTING

For questions, comments, and non-compliance reporting contact your Hughes Power System AB's Procurement Representative or the Head Office. Non-compliance reporting may also be made anonymously via ethics reporting tools available through the website and/or at e-mail "info@hughespowersystem.com".

FAILING TO COMPLY WITH THIS CODE OF CONDUCT

Business partners are expected to comply with the present "Code Of Conduct". Hughes Power System AB reserves the right to stop any business contact with business partners failing to comply this document. Business partners not following the applicable laws and regulations governing the protection, use, and disclosure of Hughes Power System AB's proprietary, confidential, and personal Information will be reported for legal action.

ON-LINE VERSION

The Hughes Power System AB "Code of Conduct" is available on the Website at www.hughespowersystem.com.

SVENSKA

HUGHES POWER SYSTEMS UPPFÖRANDEKOD

INTRODUKTION

Hughes Power System AB är specialiserat på forskning, utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av mellan- och högspänningsprodukter för utomhus- och inomhusmontage. Hughes Power Systems produkter är konstruerade och tillverkade i Sverige.

ÖVERGRIPANDE ANSVAR

Alla i Hughes Power System AB:s följer den nuvarande "Code of Conduct." Alla anställda förväntas vara kunniga om sina affärspartners och deras underleverantörer och underleverantörers affärspraxis för att säkerställa att de fungerar inom ramen för denna kod.

GÅVOR

Hughes Power System AB och dess anställda får inte ta emot gåvor från någon nuvarande eller potentiell affärspartner och/eller deras medarbetare och/eller anställda. Även om det är acceptabelt att ge gåvor i vissa kulturer, ber Hughes Power System AB alla affärspartners att respektera denna policy att inte erbjuda gåvor till Hughes Power System AB:s anställda.

MUTOR OCH OLÄMPLIGA BETALNINGAR

Hughes Power System AB och dess anställda är engagerade i de högsta standarderna för integritet, ärlighet och rättvisa i alla interna och externa relationer. Ingen av Hughes Power System AB:s anställd kommer direkt eller indirekt att acceptera, begära eller erbjuda sig att betala mutor, returer eller andra förutsättningar även under olaglig press. Detta förbud gäller även områden där sådan verksamhet inte bryter mot lokal lag.

BARNARBETE

Hughes Power System AB engagerar eller stöder inte medvetet användningen av barnarbete. Alla och var och en av Hughes Power System AB:s affärspartner förväntas följa lokala lagar om barnarbete och endast anställda arbetare som uppfyller minimiåldern för sin plats.

TVÅNGSARBETE

Hughes Power System AB engagerar sig inte medvetet i eller stödjer användningen av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete.

ERSÄTTNING OCH ARBETSTID

Hughes Power System AB har åtagit sig att följa alla tillämpliga löne- och arbetslagar och regler som reglerar anställdas ersättning och arbetstid.

DISKRIMINERING

Hughes Power System AB stödjer mångfald och lika möjligheter. Olaglig diskriminering på arbetsplatsen tolereras inte, inte heller diskriminering i anställnings- och anställningspraxis.

MILJÖ

Hughes Power System AB respekterar miljön och har åtagit sig att arbeta i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Hughes Power System AB är engagerat i sina anställdas säkerhet och hälsa och bedriver sin verksamhet i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar. Hughes Power System AB främjar en säker arbetsmiljö som stödjer förebyggande av olyckor och minimerar exponeringen för hälsorisker. Hughes Power System AB ska följa alla tillämpliga lagar och regler för säkerhet och hälsa i de länder där de är verksamma.

KONFIDENTIELL INFORMATION

Hughes Power System AB har åtagit sig att följa tillämpliga lagar rörande äganderätt, konfidentiell och personlig information. Affärspartner förväntas följa alla tillämpliga lagar och förordningar som reglerar skydd, användning och avslöjande av Hughes Power System AB:s patentskyddade, konfidentiella och personliga information.

KONTAKTINFORMATION OCH RAPPORTERING AV FRÅN EFTERLEV

För frågor, kommentarer och rapportering om bristande efterlevnad kontakta din Hughes Power System AB:s inköpsrepresentant eller huvudkontoret. Rapportering av bristande efterlevnad kan också göras anonymt via etiska rapporteringsverktyg tillgängliga via webbplatsen och/eller på e-post "info@hughespowersystem.com".

UNDERLÅTANDE ATT UPPFYLLA DENNA UPPFÖRANDEKOD

Affärspartner förväntas följa den nuvarande "Code Of Conduct". Hughes Power System AB förbehåller sig rätten att stoppa all affärskontakt med affärspartners som inte följer detta dokument. Affärspartners som inte följer tillämpliga lagar och förordningar som reglerar skydd, användning och avslöjande av Hughes Power System AB:s patentskyddade, konfidentiella och personliga information kommer att rapporteras för rättsliga åtgärder.

ON-LINE VERSION

Hughes Power System ABs "Code of Conduct" finns tillgänglig på webbplatsen www.hughespowersystem.com.